

ПРОТОКОЛ

заседания межведомственной комиссии Пестравского района
по профилактике правонарушений

13 марта 2013 года

с. Пестравка

№ 2

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ **ГЛАВА ПЕСТРАВСКОГО РАЙОНА ЛЮБАЕВ А.П.**

ПРИСУТСТВОВАЛИ: ЧЛЕНЫ РАЙОННОЙ КОМИССИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ, РУКОВОДИТЕЛИ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНА,

ПРИГЛАШЕННЫЕ: НАЧАЛЬНИК ФИЛИАЛА ФКУ УИИ ПО ПЕСТРАВСКОМУ РАЙ-
ОНУ ФКУ УИИ ГУФСИН РОССИИ ПО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ МАЙОР ВН.СЛУЖБЫ
ЗОТОВА Г.Ф., КОДУА Д.Е. (МО МВД РОССИИ «ПЕСТРАВСКИЙ»)

1. О принимаемых мерах по социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы

2. Об оказании помощи лицам, отбывающим наказание в виде лишения свободы, и лицам, осужденным к мерам уголовно-правового характера без изоляции от общества, и содействия их социальной реабилитации

(Любаев А.П., Зотова Г.Ф., Кодуа Д.Е., Любаев А.П)

Вопрос № 1. О принимаемых мерах по социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы

(Любаев А.П., Кодуа Д.Е., Любаев А.П)

Заслушав доклад и выступления на тему «О принимаемых мерах по социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы» комиссия отмечает, что за 12 месяцев 2012 года на территории Пестравского района ранее судимыми совершено 25 преступлений (АППГ-26) снижение на 5,6 %. Причинами совершения преступлений совершенных ранее судимыми и ранее совершавшими преступления, являются низкая социальная адаптация лиц, освободившихся из мест лишения свободы, которая связана с длительной изоляцией от общества вызывающая прочие негативные, криминальные изменения личности, а также проблемами их трудоустройства. На профилактическом учете состоит 121 ранее судимых лиц, из них 30 лиц освободившихся из мест лишения свободы и имеющих непогашенную судимость по формальным признакам подпадающих под действие Федерального закона № 64-ФЗ от 06.04.2011 г. Из них 12 лиц условно-досрочно освободившиеся, и 4 лица состоящие под административным надзором. Как правило преступления совершают ранее судимые в виду того, что у них отсутствуют постоянный заработок, возникают постоянные проблемы с тру-

доустройством из-за имеющейся ранее судимости. Им приходится жить на случайные заработки, что не дает уверенности в завтрашнем дне и они вновь и вновь идут на преступления. Наша задача помочь вышеуказанным лицам адаптироваться к нормальной жизни в рабочих коллективах и быту.

Комиссия решила:

1. Рекомендовать МОЛ МВД России «Пестравский»
 - на основе анализа состояния работы по профилактике рецидивной преступности организовать и проводить в 2013 году на территории Пестравского района ОПМ «БЫТ», «КОНТРОЛЬ»;
 - ежемесячно информировать глав сельских поселений о вновь прибывших на территорию обслуживания лицах, освободившихся из мест лишения свободы и нуждающихся в трудоустройстве;
 - активно использовать права ОВД для оказания помощи в трудоустройстве лицам, освободившимся из мест лишения свободы;
 - при выявлении лиц, страдающих алкогольной и наркотической зависимостью, оказывать содействие в направлении их в стационарные учреждения социального обслуживания и лечебные учреждения для организации их лечения.
2. Рекомендовать руководителю центра занятости населения информировать ФКУ УИИ ГУФСИН России по Пестравскому району и МО МВД России «Пестравский» о вакансиях на рынке труда.

Вопрос № 2. Об оказании помощи лицам, отбывающим наказание в виде лишения свободы, и лицам, осужденным к мерам уголовно-правового характера без изоляции от общества, и содействия их социальной реабилитации

(Любаев А.П., Зотова Г.Ф., Любаев А.П)

Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 г. направлена

- на придание работе уголовно-исполнительных инспекций социальной направленности
- на активизацию сотрудничества со структурами гражданского общества, способными оказать позитивное гуманитарное воздействие на осужденных
- на привлечение общественности, реабилитационных центров и иных организаций к процессу социальной адаптации и исправлению осужденных.

93

Особый акцент сделан на расширение сферы назначения наказаний не связанных с лишением свободы, таких как Исправительные и Обязательные работы, Ограничение свободы. Наказания, не связанные с лишением свободы, ориентированы прежде всего на лиц, совершивших преступления небольшой и средней тяжести. Контроль за осужденными, отбывающими наказания, не связанными с лишением свободы, осложняется тем, что в этом случае лица не изолируются от общества и продолжают подвергаться воздействию негативных факторов, приведших их к совершению преступления. Немаловажное свойство-возможность постоянного контроля за поведением осужденных по месту работы, где действует внутренняя распорядок и ежедневно осуществляется воспитательное воздействие на лицо, отбывающее наказание, возможность совершения им повторного преступления в период отбывания наказания фактически сведена к минимуму.

Одной из основных задач деятельности УИИ является предупреждение преступлений и восстановление социальной справедливости. Специальные меры предупреждения преступности— это меры профилактики. К мерам профилактики относится правовое воспитание, осуществляемое по месту жительства, работы, учебы граждан.

Следует отметить, что доля осужденных, совершивших преступления в период условного осуждения имеет тенденцию к росту, так в 2012 году совершено 7 преступлений 6 условно осужденными в период установленного судом испытательного срока, аналогичный период прошлого года 3 преступления. В результате анализа соотношения общего числа осужденных, совершивших преступления в период условного осуждения-6, по отношению к осужденным к исправительным и обязательным работам —0

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает участие органов местного самоуправления в определении вида обязательных работ и объектов, на которых они отбываются (ст. 49), мест отбывания исправительных работ (ст. 50). Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации предусматривает согласование уголовно-исполнительными инспекциями с органами местного самоуправления перечня объектов для отбывания обязательных работ (ст. 25), мест отбывания исправительных работ (ст. 39), участие органов местного самоуправления в трудовом и бытовом устройстве освобождаемых осужденных (ст. 180).

- Отсутствие надлежащих экономических условий, способствующих максимально широкому вовлечению осужденных в трудовую деятельность,
- слабая заинтересованность предприятий и организаций в вовлечении осужденных в трудовую деятельность,

- Отсутствие нормативных актов, определяющих полномочия местных администраций, муниципальных учреждений, организаций и предприятий по организации отбывания обязательных и исправительных работ, вызывает трудности в практическом их исполнении, вынуждает уголовно-исполнительные инспекции прибегать к решению данных вопросов с руко-

водством местной администрации «на личном уровне», без отработанного правового механизма.

Данные об объектах, указанные в утвержденном местной администрацией перечне, должны с определенной периодичностью уточняться и при необходимости корректироваться, на случай упразднения, переименования, реорганизации данных объектов. Перечень предприятий и организаций Пестравского района для создания необходимых условий для исполнения наказаний в виде обязательных и исправительных работ определенный Распоряжением Главы Пестравского района от 23.06.2010 года за № 633 не действует, так на протяжении 30 месяцев ООО «Молторг», ОАО «Пестравское ХПП»; АО «Сельхозтехника», ЗАО «ПМК-15» в трудоустройстве отказывают из-за отсутствия вакансий.

Проводимая профилактическая работа в отношении лиц, совершивших преступления небольшой и средней тяжести, должна обеспечивать защиту общества от преступника, снижение уровня криминализации общества, разобщение преступного сообщества, снижение численности тюремного заключения.

В этих целях предлагаю: осуществить комплекс мероприятий по ресоциализации осужденного, включающих использование программ по лечению от алкоголизма и наркомании, трудоустройства, а также социальный контроль по месту работы администрацией предприятий, учреждений и организаций, в которых работают осужденные, взаимодействие с общественными организациями и религиозными конфессиями в деле социальной и психологической реабилитации осужденных. При исполнении наказания в виде исправительных работ наибольшую сложность представляет трудоустройство осужденных, вследствие отсутствия или нехватки вакантных рабочих мест на предприятиях и в организациях по месту жительства осужденных либо ликвидации организаций, указанных в утвержденном органами местного самоуправления перечне.

В качестве одного из путей решения проблемы нехватки рабочих мест для отбывания исправительных работ можно обратиться к опыту Пермского края, где в соответствии с постановлением главы района практикуется квотирование для осужденных к исправительным работам рабочих мест в организациях численностью свыше 25 работников, независимо от формы собственности. Квота устанавливается на период до года, при отказе руководителя организации в приеме на работу осужденного уголовно-исполнительная инспекция информирует прокуратуру для принятия мер по исполнению законодательства. Практиковать создание временных рабочих мест для осужденных к исправительным работам на предприятиях муниципальной и частной форм собственности, в том числе и у индивидуальных предпринимателей.

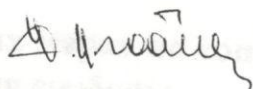
Данная мера способствует не только эффективному исполнению наказания в виде исправительных работ, но и социализации осужденных, позволяет им

закрепиться на постоянной работе, а в ряде случаев, остаться на ней после отбывания наказания.

Комиссия решила:

1. В целях содействия в трудоустройстве лиц, освобожденных из учреждений системы исполнения наказаний, принять нормативные акты об установлении квоты по трудоустройству указанной категории граждан на муниципальных предприятиях, либо о резервировании рабочих мест на муниципальных предприятиях для освободившихся из мест лишения свободы граждан, имеющих необходимые специальности.
2. Подготовить и направить на предприятия немуниципальной формы собственности, расположенные на территории Пестравского района письма с предложениями о резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, освободившихся из мест лишения свободы и имеющих необходимые специальности.
3. Рассмотреть возможность стимулирования работодателей, принимающих участие в квотировании рабочих мест.

Глава
Пестравского района



А.П. Любаев